

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ユアサイド熊本
住所	熊本市東区健軍3丁目23番1号 松岡ビル2階
電話番号	096-234-7650

事業所番号	4310103942
管理者名	福留 輝久
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		40	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	5,925.83	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,437	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4.12	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	------------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（8 月～7 月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った資金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った資金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	473,135	円	利用者に支払った資金総額	451,541	円	収支	21,594	円
-----------------	---------	---	--------------	---------	---	----	--------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和 5 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

<p>① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度</p> <p>① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>② 利用者を職員として登用する制度</p> <p>② 利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</p> <p>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>④ フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>⑤ 短時間勤務に係る労働条件</p> <p>⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>	<p>⑥ 時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/></p>
<p>⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/></p>	

(IV) 支援力向上

前年度（令和 5 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

<p>① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>① 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>① 外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修名 熊本市障害者サポーター研修会 研修講師 吉田祐一氏 実施日・受講者数 1 月 13 日 1 人</p>	<p>② 研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>② 研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※研修、学会等名 日本障がい者就労支援学会 実施日 2 月 20 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 自社独自の取り組み事例について</p>	<p>③ 視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>③ 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業者名 ちょこから（合志市/A 型） 実施日/参加者数 4 月 3 日 4 人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人 (スコア 170 点越の事業所の見学と視察受け入れ)</p>
<p>④ 販路拡大の商談会等への参加</p> <p>④ 販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※商談会等名 総合展示商談会 主催者名 トーホーフードサービス 日時 2 月 14 日 内容 業務用食品・機器展示会 (将来的に飲食店部門開設を検討しているため)</p>	<p>⑤ 職員の人事評価制度</p> <p>⑤ 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>⑤ 当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 R5 年 3 月 1 日 人事評価制度の対象職員数 4 名 うち昇給・昇格を行った者 0 名 当該人事評価制度の周知方法 半期に一度人事評価表を記入し面談を実施</p>	<p>⑥ ピアサポーターの配置</p> <p>⑥ ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容</p>
<p>⑦ 第三者評価</p> <p>⑦ 前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関</p>	<p>⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>⑧ ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※認証を受けた日 月 日 規格等の内容</p>	

(VI) 経営改善計画

<p>⑥ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/></p> <p>※受理日 年 月 日</p>
--


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ユアサイド熊本
住 所	熊本市東区健軍 3 丁目 2 3 番 1 号 松岡ビル 2 階
電話番号	096-234-7650

事業所番号	4310103942
管理者名	福留 輝久
対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p><活動場所> 熊本市中央区保田窪 (株) オフィス未来</p> <p><実施日程> 令和 6 年 2 月～</p> <p><実施した生産活動・施設外就労の概要></p> <p>健康診断結果情報のデジタル化に伴うデータの 目視確認と修正作業</p> <p><利用者数></p> <p>1 日あたり利用者数 2～3 名 職員 1 名</p>	<p><活動の様子></p> <p><活動の様子の写真></p>  <p>取引先秘密情報があるため、画像を一部修正しております。</p> <p><成果物の写真></p> <p>成果物はデジタルデータかつ 個人情報・取引先の秘密情報を含むため 写真掲載できません</p>
<p><目的></p> <p><地域連携活動のねらい></p> <p>障害者でも参画できる業務の共同開発</p> <p><地域にとってのメリット></p> <p>継続的労働力を確保できる</p> <p><対象者にとってのメリット></p> <p>実際の事業場で作業を行うことで、一般の会社の 雰囲気や状況を体験できる</p>	
<p><成果></p> <p><実施した結果></p> <p>実際の事業場を体験して一般就労のイメージができた</p> <p><得られた成果></p> <p>不足していた労働力を確保できピークを乗り切れた</p> <p><課題点></p> <p>利用者それぞれに集中力に波があり、業務量の平準化が難し い</p>	

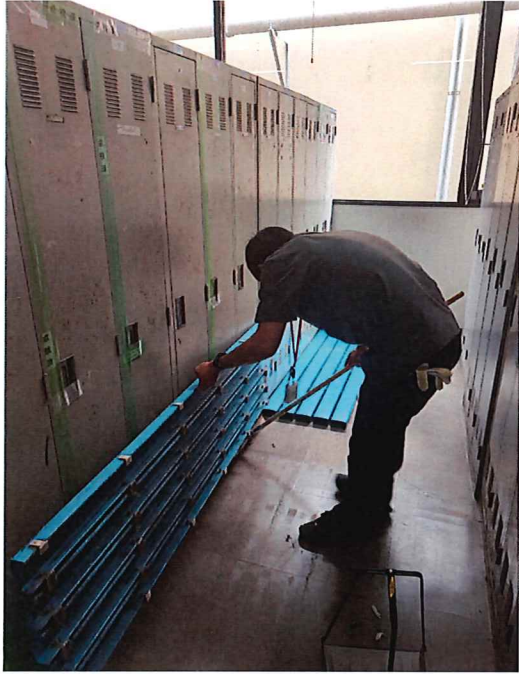
連携先の企業等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>突然のお願いにもかかわらず、快く引き受けていただき感謝いたします。 作業量のピークは過ぎましたが、今後も定量の業務がありますので継続してお願いします。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>作業には慣れが必要ですが、精度に多少バラツキがありますので、抜け漏れが出ない仕組みを 相互に相談しながら作る必要があります。</p>			
連携先企業名	株式会社オフィス未来	担当者名	代表取締役 平原 輝和 様

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ユアサイド熊本	事業所番号	4310103942
住所	熊本市東区健軍3丁目23番1号 松岡ビル2階	管理者名	福留 輝久
電話番号	096-234-7650	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p><活動場所> 熊本東郵便局</p> <p><実施日程> 2024年3月8日～3月15日</p> <p><実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要> 企業内での実際の作業の研修</p> <p><利用者数> 1名</p>	<p><活動の様子の写真></p> 
<p><目的></p> <p><利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい> 実際の企業内で施設外支援による一人での研修を行うことで、就職イメージを掴む</p> <p><利用者にとってのメリット> 実際に体験してもらうことで、就職へ向けてステップアップしやすくなる</p>	
<p><成果></p> <p><実施した結果> そのまま研修先企業へ就職となった（3月27日就職）</p> <p><得られた成果> 受け入れ企業側でも障害者雇用のイメージができ一般就労へつながった</p> <p><課題点> 初期の段階で利用者の情報をもっと共有すべきだった</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価> ※別紙施設外支援報告書</p> <p><今後の連携強化に向けた課題> どのように事前に研修対象の利用者について情報共有するか。またどのような内容の研修を行うか 事前にもっと詰めておけるとスムーズに研修ができる</p>	
連携先企業（担当者）	日本郵便株式会社 熊本東郵便局 総務課 岩坂純一様

利用者からの意見・評価

<p><参加した利用者からの意見・評価> 実際に参加するまでは、どういう風になるのか不安がありましたけど、郵便局内での仕事で自分ができることがたくさんあることが分かり、自信になりました。体力的にはちょっときついですけど、いい経験でした。</p>
--